



ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
JUNTA DE RELACIONES DEL TRABAJO DE PUERTO RICO
PO BOX 191749
SAN JUAN, PUERTO RICO 00919-1749
www.jrt.gobierno.pr

TEL. 787 620-9540
FAX. 787 620-9541

ESTABLECIMIENTO DEL MECANISMO DE CONFERENCIA TELEFÓNICA Y EL USO DE APLICACIONES DE VIDEOCONFERENCIA EN PROCESOS ANTE LA JUNTA DE RELACIONES DEL TRABAJO.

RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA
NÚMERO: 2013-02

RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA

La Junta de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico es un organismo cuasi-judicial que fue creado para investigar, deliberar y adjudicar controversias obrero-patronales al amparo de la Ley Núm. 130 de 8 de mayo de 1945, según enmendada, conocida como la Ley de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico y la Ley Núm. 333 de 16 de septiembre de 2004, conocida como la Carta de Derechos de Empleados de una Organización Laboral. Nuestra entidad cuenta con un Plan Estratégico denominado "*Visión 2020*" el cual fomenta la ejecución de la misión, visión y los valores compartidos que inspiran nuestro servicio al pueblo puertorriqueño.

Este Organismo que administra la Ley de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico, vela por el cumplimiento de sus preceptos, cuyo propósito es el ordenamiento de las relaciones entre patronos y trabajadores, con miras a reducir al mínimo las causas de las disputas obrero-patronales, mantener así la paz industrial que fomenta el máximo desarrollo de la producción, y en consecuencia, facilita la elevación de los niveles de vida de nuestra creciente población.

5PC En la Junta, nos adherimos a la firme política pública establecida y nos caracterizamos por el establecimiento de noveles programas que aumenten nuestra eficiencia y efectividad para Seguir Transformando a Puerto Rico hacia la Paz Laboral. Poseemos un firme compromiso de forjar relaciones laborales armoniosas, accesible al trabajador, gremio sindical y patrono puertorriqueño. De igual forma tenemos un firme apostolado social con el medio ambiente y la maximización de los recursos existentes.

M Hace casi sesenta y ocho (68) que fue creada nuestra Ley Orgánica y en aquel entonces, la misma adoptó mecanismos conforme los recursos existentes. Hoy, ante la era en que vivimos, en pleno siglo XXI, resulta necesario facilitar el acceso y adaptar los servicios que ofrecemos a las nuevas necesidades de la ciudadanía.

La Junta de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico tiene una firme política pública de transformar los procesos mediante la adopción de tecnologías que hagan que el proceso sea uno fácil, rápido y económico. Como ejemplo de ello, mencionamos las órdenes para permitir la presentación y la notificación de documentos por la vía del correo electrónico, el acuerdo con varios gobiernos municipales para facilitarle a la ciudadanía el acceso a la informática para cumplir con tales fines y nuestra incursión en las redes sociales.

Además, la Junta promueve que durante la etapa investigativa y adjudicativa de los casos se ausculte la posibilidad de resolver las controversias por la vía informal. A tales fines las partes, quienes generalmente acuden con sus respectivos representantes legales, pueden celebrar distintas reuniones o audiencias dirigidas a resolver o disminuir los asuntos en controversia.

Con el propósito de lograr la economía procesal, facilitar la Justicia y la rapidez que nuestros actores del quehacer laboral puertorriqueño se merecen, la Junta entiende beneficioso permitir de manera alterna, el uso de tecnologías que permitan la celebración de reuniones y audiencias sobre el estado de los procedimientos a tenor con las normas aplicables, sin que se requiera la presencia física de las partes.

Actualmente existen métodos que permiten este acceso sin que la Junta o las partes tengan que incurrir en gasto alguno. Ante esto, entendemos pertinente el permitir que las reuniones y audiencia sobre el estado de los procedimientos puedan celebrarse por la vía de la Conferencia Telefónica o Videoconferencia a través de medios gratuitos tales como el SKYPE, TANGO y FACETIME, entre otros.

El permitir estos nuevos mecanismos, da continuidad a la transformación tecnológica que hemos iniciado y contribuimos una vez más, para Transformar a Puerto Rico hacia la Paz Laboral.

Por las razones antes expresadas, en virtud de las disposiciones antes citadas y en el ejercicio de las facultades delegadas, la Junta de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico determinó, por el voto de sus miembros presentes el 24 de abril de 2013, emitir la presente resolución en la cual,

SE RESUELVE

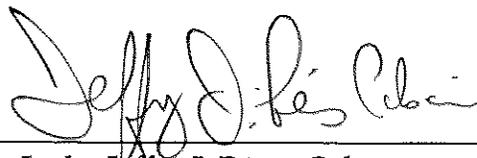
Permitir la utilización de medios tales como la Conferencia Telefónica o Videoconferencia, como mecanismos alternos para la celebración de los procesos de conciliación informal en el Trámite de Investigaciones y etapas preliminares a la audiencia en su fondo en los procesos adjudicativos.

La utilización de los mecanismos antes establecidos no será una compulsoria, más se exhorta a las partes sujetas a nuestra jurisdicción a unirse al proceso aquí establecido.

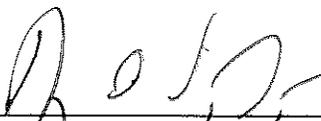
Se le encomienda a la División de Secretaría a realizar toda la publicidad necesaria a las partes bajo nuestra jurisdicción sobre el uso de este mecanismo alterno. De igual forma, se le faculta División de Servicios Administrativos para que facilite los recursos y tomar las medidas necesarias para lograr los propósitos aquí consignados.

Regístrese y Notifíquese. Publíquese además inmediatamente en la página electrónica de la Junta de Relaciones del Trabajo.

Aprobado por todos los miembros de la Junta, en San Juan, Puerto Rico, hoy, 24 de abril de 2013.



Lcdo. Jeffrey J. Pérez Cabán
Presidente



Harry O. Vega Díaz
Miembro Asociado



Lcdo. Edwin R. Viñas López
Miembro Asociado